

MUNI PŘÍRODOVĚDECKÁ FAKULTA

Stručný návrh aktualizace Strategického záměru
vzdělávací a tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty

doc. Mgr. Karel Kubíček, Ph.D.

Motto:

„Špatné překonávat dobrým – to není tak těžké,
ale těžko je překonávat dobré lepším.“

TGM

Vážené paní senátorky, vážení páni senátoři,
vážené kolegyně, vážení kolegové, milé studentky a milí studenti,

předkládám stručný návrh, který vychází z klíčových priorit a principů obsažených ve Strategickém záměru Masarykovy univerzity a ve strategickém dokumentu Přírodovědecké fakulty MU, s důrazem na naplňování jejího poslání, hodnot a vize. Strategií fakulty by mělo být zaměřit se především na ty oblasti, které zároveň zvyšují výzkumnou kapacitu, atraktivitu výuky a přínos třetí role.

Výuka a studium

Rozvoj vzdělávání je založen na aktualizaci a modernizaci existujících programů. Fakulta se zaměří na zvyšování atraktivity a relevance bakalářského i navazujícího magisterského studia. Klíčovým cílem bude zajištění souladu s potřebami trhu práce a společenskými výzvami včetně udržitelnosti, digitální transformace a mezioborových kompetencí.

Zvláštní pozornost bude věnována vyhledávání a podpoře talentovaných a zvědavých studentů již na středoškolské úrovni. Vedle tradiční podpory účastníků olympiád a SOČ bude fakulta rozvíjet motivační a popularizační aktivity jako je např. Bioskop.

Internacionalizace studia zůstává průřezovou prioritou napříč všemi stupni výuky a studia. Fakulta bude zvyšovat počet předmětů i programů vyučovaných v angličtině, podporovat mobilitu studentů a pedagogů a aktivně zapojovat zahraniční odborníky do výuky.

Naplnění tohoto cíle bude probíhat ve spolupráci příslušných proděkanů, ředitelů ústavů, garantů studijních programů a vyučujících.

Vazby na strategii MU a PřF MU:

- Zkvalitňování vzdělávací činnosti a podmínek pro studium
- Internacionalizace vzdělávání
- Revize a inovace studijních programů, internacionalizace a mobilita

Věda, výzkum a doktorské studium

Především ve vědě platí, že nic nenahradí kvalitní data, proto prvořadým cílem bude rozvíjet excelenci ve vědecké a výzkumné činnosti a současně posilovat kvalitu a atraktivitu doktorského studia jako nedílné součásti výzkumného prostředí fakulty. Cílem je rovněž zvýšení mezinárodní viditelnosti, podpora otevřené vědy, mezioborové spolupráce a výzkumu reagujícího na společenské a environmentální výzvy.

Významná pozornost bude věnována podpoře vědeckých týmů při přípravě projektů financovaných z národních i mezinárodních zdrojů – zejména výzev Horizon Europe 2028-2034, ERC, EXPRO, JUNIOR STAR aj. Fakulta vytvoří motivační a organizační

nástroje pro výzkumníky usilující o excelentní granty včetně mentoringu a sdílení dobré praxe. Zvláštní důraz bude kladen na identifikaci a rozvoj mladých vědců s potenciálem k založení vlastní výzkumné skupiny a vedení projektů.

Doktorské studium bude dále rozvíjeno jako prostředí pro výchovu nových generací výzkumníků. Fakulta bude nadále implementovat moderní přístupy ke školení doktorandů – včetně rozvoje soft skills, kariérní plánování a zajištění stabilního financování doktorandů. Výběrová řízení do doktorských programů budou důsledněji orientována na motivaci, výzkumný potenciál a mezinárodní profil uchazečů.

Rozvoj výzkumné infrastruktury, sdílení přístrojového vybavení a dostupnost podpůrných služeb (projektová podpora, statistické poradenství, jazykové korektury) zůstane nedílnou součástí systému podpory výzkumu.

Fakulta bude také nadále rozvíjet nástroje pro motivaci a hodnocení vědecké výkonnosti s cílem transparentního rozdělování institucionální podpory a zajištění efektivity prostředí pro výzkum. Fakulta bude také aktivně rozvíjet roli fakultních a univerzitních evaluačních panelů jako nástrojů vnitřního hodnocení kvality výzkumu a vědeckých týmů. Výstupy těchto panelů budou systematicky využívány při nastavování strategických priorit, rozhodování o institucionální podpoře a řízení profesního rozvoje.

V návaznosti na univerzitní rámec se fakulta zapojí do revize habilitačních a profesorských kritérií, a to se zřetelem na požadavky vědecké kvality, internacionalizace, týmového vedení, otevřené vědy a společenského přínosu.

Naplnění tohoto cíle bude probíhat ve spolupráci proděkana pro vědu, proděkana pro rozvoj a kvalitu, ředitelů ústavů, vedoucích výzkumných skupin, garantů doktorských programů a dalších.

Vazby na strategii MU a PŘF MU:

- Posilování excelence ve výzkumu
- Otevřená věda a mezinárodní spolupráce
- Modernizace doktorského studia
- Rozvoj mladých výzkumných talentů
- Posílení podpory studujících včetně doktorandů
- Podpora výzkumných priorit (zdraví, životní prostředí, technologie), mladých vědců, PhD platform, grantové úspěšnosti a infrastruktury
- HR Management and Staff Development
- Podpora akademické dráhy, motivace, hodnocení

Správa, infrastruktura a podpůrné funkce

Přírodovědecká fakulta bude v následujícím období posilovat kvalitu vnitřního řízení, podpůrných služeb, infrastruktury a komunikačního zázemí tak, aby byla schopna naplňovat strategické cíle v oblasti vzdělávání, výzkumu i třetí role univerzity. Strategickým cílem je vytvořit efektivně fungující, udržitelné a profesionálně řízené prostředí, které podporuje jak každodenní provoz, tak dlouhodobý rozvoj fakulty.

Digitalizace a efektivní řízení

Fakulta bude pokračovat v systematické digitalizaci agend, zkvalitňování vnitřních procesů a snižování administrativní zátěže. Zvláštní důraz bude kladen na uživatelskou přívětivost, kybernetickou bezpečnost a sjednocování datových toků a zefektivnění vnitřní komunikace.

Udržitelnost a infrastruktura

V souladu s principy udržitelnosti bude fakulta pracovat na zefektivňování správy, provozu a údržby budov, energetický management a také systém nakládání s odpady s cílem podpořit vysoký standard pracovního i studijního prostředí.

Strategické řízení a lidské zdroje

Rozvoj fakulty bude podpořen důsledným plánováním, strategickým řízením a péčí o lidské zdroje. Fakulta naváže na principy HR Award, posílí transparentnost, profesní růst a podporu vedení týmů. Systémy interního hodnocení (včetně evaluačních panelů) a strategické řízení grantové podpory budou dále integrovány do rozhodovacích procesů. Zvláštní pozornost bude věnována podpoře mladých akademiků, kvalitě školitelů a modernizaci systému kariérního rozvoje.

PR, třetí role a spolupráce s partnery

Efektivní fungování fakulty je zároveň podmínkou pro rozvoj její viditelnosti a společenského dopadu. Fakulta bude podporovat profesionální komunikaci (PR, mediální výstupy, strategie vizibility), a to jak směrem k veřejnosti, tak směrem k partnerům v rámci akademického prostředí i mimo něj. Bude dále posilovat svou třetí roli – včetně nabídky kurzů celoživotního vzdělávání, popularizačních aktivit a spolupráce s regionálními i národními institucemi a školami.

Naplnění tohoto cíle bude probíhat ve spolupráci všech členů kolegia a rozšířeného kolegia děkana a akademické obce.

Vazby na strategii MU a PřF MU:

- Strategické řízení a ekonomická stabilita
- Udržitelné řízení infrastruktury a prostředí
- Efektivní nakládání se zdroji a odpovědné fungování
- Transparentní hodnocení a motivace zaměstnanců
- Digitalizace, řízení fakulty, HR strategie, infrastruktura
- Podpora PR, popularizace vědy, spolupráce se školami, třetí role

Závěr

Vážené paní senátorky, vážení páni senátoři,
vážené kolegyně, vážení kolegové, milé studentky a milí studenti,

děkuji Vám za čas, který jste věnovali přečtení tohoto návrhu. Je zřejmé, že nejde o vyčerpávající návrh úpravy Strategického záměru, ale o výběr několika oblastí, které považuji za klíčové a hodné pozornosti. Na řadu důležitých témat se nedostalo — a další se jistě objeví v navazující diskusi i v budoucí společné práci.

Věřím, že strategie není jen o dokumentech, ale především o každodenní spolupráci, otevřené komunikaci a společném úsilí nás všech. Jen tak můžeme naplnit potenciál naší fakulty a posunout ji dál — s respektem k její minulosti a s důvěrou v její budoucnost.

S úctou!

