

Návrh aktualizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty MU.

Vzhledem k tomu, že Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty MU, který jsem předložil AS PŘF MU, byl nedávno schválen (10.5.2021), vycházím tedy z tohoto dokumentu a předkládám body, které hodlám v následujícím funkčním období děkana PŘF řešit jako první. V dokumentu Cíle pro funkční období děkana 2022-2026 upřesním prostředky, jak těchto cílů dosáhnout a navrhuji i další aktivity nad rámec tohoto dokumentu.

Vzdělávání

Analýza možností navyšování počtu studentů v závislosti na demografické křivce.

Akreditace pětiletého učitelského studia.

Akreditace dalších programů v angličtině.

Postupné zavádění předmětů přednášených v angličtině do kurikula studia především magisterského, využití možností specializací.

Využití zahraničních zaměstnanců pro přednášení v angličtině.

Aplikace dobrých zkušeností z on-line výuky, např. efektivní propojení se zahraničím a praxí.

Motivační prvky pro nadané studenty (stipendia pro kvalitní studenty).

Podpůrný program pro realizaci přednášek pro SŠ.

Zohlednit zapojení zaměstnanců do popularizace oborů pro středoškolské studenty a veřejnost v rámci EVAK, jako formální podklad pro finanční ohodnocení či motivaci pro zapojené zaměstnance

Věda

Úpravy parametru rozpočtu fakulty v oblasti VaV.

- V rozpočtu zvýraznit publikace v Q1 a D1.
- Analyzovat a zohlednit vliv dvojích afiliací na rozpočet konkrétních fakult a ústavů.
- V rozpočtu bonifikovat projekty typu ERC, vyjednat nezdaňování na úrovni MU

Podpora projektů – zejména strategického významu.

- Personální posílení děkanátu pro podporu přípravy projektů strategického/mezinárodního významu. Optimálně přidělením administrátora ke každému připravovanému a vedením fakulty (rozšířené kolegium) doporučeného projektu strategického/mezinárodního významu.
- Zohlednit i podávané projekty v rámci EVAK, formální podklad pro mimořádnou odměnu za podaný projekt v rámci ústavu. Na úrovni fakulty např. formou mimořádně odměny z rezervy děkana za projekt úrovně ERC.
- Provést aktualizaci výsledků aplikovaného výzkumu po dvou letech od M17, vyhodnotit jeho postavení na fakultě a nastavit mechanismy jeho podpory, zohlednění v hodnocení a kvalifikačních řízeních.
- Vyřešení statutu nové výzkumné infrastruktury Centra preklinického výzkumu a modelu jejího fungování a financování pro maximální využití fakultou.

Ustavení ISAB

- V roce 2021 připravit návrhy pro ustavení ISAB, v roce 2022 realizovat první fázi hodnocení fakulty.
- Dle výsledků hodnocení ISAB 2022 připravit další náměty pro analýzy ISAB.

Organizace a personální

Pokračování v implantaci pravidel HR Award.

Vytvoření Plánu genderové rovnosti fakulty.

Audit činnosti Oddělení pro projektovou podporu s cílem evaluace podpory poskytované jednotlivým typům projektů.

Vytvoření podpory pro specifické výzvy (OP JAK, H2020, atd.) s cílem zvýšení informovanosti ústavů – dle zaměření, poskytnutí expertizy při psaní/přípravě jednotlivých projektových návrhů.